



## LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN TRABAJO FIN DE MÁSTER (TFM)

El Objetivo general de esta asignatura de carácter integrador es reflexionar sobre muchos de los contenidos abordados en el Máster y poder elaborar una propuesta de puesta en práctica en un entorno profesional.

El Trabajo Fin de Máster podrá tener una orientación académica e investigadora o puramente profesional, en cualquier caso, debe ser un trabajo aplicado y transversal, de carácter interdisciplinar, en el que estén implicadas varias materias o asignaturas del MPTOGRH.

### Áreas temáticas y Tutores

La propuesta y asignación de temas y tutorización del TFM será responsabilidad de la Coordinación del Máster previa consulta con el profesorado del mismo. Se realizará de acuerdo con lo previsto en la Memoria Verificada del título, teniendo en cuenta en su caso las preferencias temáticas del estudiantado, la idoneidad académica de la propuesta y la aceptación de la persona responsable de la tutorización, debiendo firmarse un "Acuerdo de tutorización". El procedimiento y criterios de asignación de temas deberán estar publicados en la página web del Centro responsable y/o del Máster.

Los alumnos elegirán tres temáticas de trabajo entre las líneas de investigación propuestas por el Máster. Si hay varios profesores que están trabajando en las líneas de investigación elegidas, propondrán a uno de los profesores como director.

Para la realización del TFM, el estudiantado contará necesariamente con la correspondiente tutorización. La tutorización de TFM corresponderá al personal académico del máster con el título de doctor o en su caso, el título de máster o equivalente. Cuando este sea de investigación, la tutorización deberá corresponder a doctores. En el caso de los Másteres de orientación profesional, podrán tutorizar también profesionales de reconocida competencia en sus campos, aunque se recomienda que quien tutorice tenga el título de doctor.

Cuando el TFM se desarrolle, total o parcialmente, en instituciones externas a la UCM, podrán tutorizar profesionales de tales instituciones con las mismas condiciones que el profesorado de la UCM. En estos casos el estudiantado deberá contar también con la co-tutoría de profesorado del Máster de la UCM.

La asignación de tema y la correspondiente tutorización del TFM deberá realizarse, en todo caso, con una antelación mínima de tres meses respecto al momento en que haya de tener lugar la defensa pública del trabajo.



## PROFESORES Y LÍNEAS DE TRABAJO

### **Irene Aliagas Ocaña**

- Marketing interno (marca personal, employer branding, etc.).
- Psicología del Consumidor.
- Nuevas tecnologías aplicadas a los RRHH (gamificación, escape rooms, inteligencia artificial, etc.)

### **Miguel Alonso**

- Técnicas de desarrollo de personas.
- Orientación laboral.
- Desarrollo de programas de acompañamiento: mentoría, onboarding, etc.

### **Francisca Berrocal**

- Dirección y Gestión Integrada de Personas.
- Elaboración de mapas de competencias.
- Diseño de procesos y técnicas de evaluación y desarrollo de Competencias.
- Evaluación de la Formación y el desarrollo de personas.
- Análisis, Descripción y Valoración de Puestos.
- Diseño de sistemas de compensación.

### **Gloria Castaño**

- Tendencias actuales en selección y evaluación de personas en entornos laborales (perspectiva del candidato, utilización de recursos tecnológicos en selección y evaluación, métricas e indicadores de calidad, etc.)
- Empleabilidad y orientación laboral.
- Comportamiento de ciudadanía organizacional, conductas contraproducentes y justicia organizacional.

### **Eva Díaz**

- Gestión de la Diversidad en RRHH.
- Clima Laboral.

### **Miguel García Saiz**

- Desarrollo de competencias.
- Coaching de equipos y organizaciones.



### **Aitana González Ortiz de Zarate**

- Dirección estratégica de recursos humanos.
- Cultura y transformación.
- Desarrollo personal.
- Espiritualidad, meditación y mindfulness en las organizaciones.
- Organizaciones saludables y bienestar.
- Coaching (individual, de equipos, sistémico, corporal, transpersonal).

### **Inmaculada López**

- Psicología del comportamiento emprendedor. Perfil emprendedor.
- Organizaciones emprendedoras (Buenas prácticas para promover la innovación abierta y el intraemprendimiento).
- Metodologías ágiles: Design Thinking.

### **Lourdes Luceño**

- Estrés, Ansiedad, Riesgos psicosociales y Burnout.
- Capital psicológico, Resiliencia, Personalidad resistente y Engagement.
- Bienestar en las organizaciones.
- Salud mental y trabajo.
- Gestión del tiempo.
- Análisis y descripción de puestos de trabajo.
- Mapa de competencias de la empresa

### **Dolores Merino**

- Psicología del consumidor.
- Marca personal.
- Trabajadores positivos.
- Organizaciones positivas.

### **Coral Oliver**

- Nuevas tecnologías aplicadas a los RRHH (manual del empleado; gamificación; selección con medios tecnológicos; inteligencia artificial, etc.).



### **Alfredo Rodríguez**

- Bienestar en el trabajo.
- Burnout y engagementt.
- Acoso laboral.

### **Susana Rubio**

- Diseño de puestos de trabajo.
- Evaluación de rendimiento.
- Factores psicosociales en el trabajo, estrés laboral, carga mental, burnout.

### **Beatriz Talavera**

- Factores de riesgo psicosocial y burnout.
- Estrés laboral y sus consecuencias. Ansiedad y depresión en el trabajo.
- Análisis y descripción de puestos de trabajo.
- Diseño de herramientas de evaluación del personal.

### **Elena Urquía**

- Gestión económica-financiera y organizativa de los trabajadores en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.
- Sistemas retributivos, indicadores y motivación para trabajadores.